

CODE OF CONDUCT

All Fresh Logistics richtet seine Aktivitäten voll und ganz auf die unterschiedlichen Anforderungen der internationalen Transportorganisation für verderbliche und besonders sensible Güter aus. Motivation unserer Tätigkeit ist der Anspruch, in den Bereichen Beschaffungslogistik für Lebensmittel, Obst- und Gemüsehandel, Export und der Organisation sensibler Pharma-, Elektro und Sondertransporte, am Puls der Zeit zu sein, und im Sinne unserer Kunden nachhaltige Qualitätsstandards zu setzen. Um den Erfolg und Wachstum aufrecht zu erhalten, wurden von uns alle relevanten Grundsätze in einen „Code of Conduct“ zusammengefasst um sicherzustellen, dass alle Dienstleister sämtliche zumutbaren Anstrengungen unternehmen werden, um diesen aufrecht zu erhalten.

Ein hoher Qualitätsanspruch, lösungsorientiertes Handeln, Flexibilität und Innovationskraft sichern den Erfolg unserer Kunden.

Ethische und Rechtliche Standards

Jeder Dienstleister ist verpflichtet sein Geschäft mit Integrität und auf eine ethische Weise zu führen:

- Die Mitarbeiter sind dazu angehalten jeden Verdacht von illegalen Handlungen an den eigenen Arbeitsplatz, zu melden.
- Es sind alle lokale und internationale Antikorruptionsgesetze einzuhalten. Hierzu gehört ebenso, dass kein Dienstleister Geschenke oder sonstige unrechtmäßige Vorteile an Mitarbeiter und/oder Vertreter der All Fresh Logistics anbieten darf um diese in irgendeine Art und Weise zu beeinflussen.
- Die Dienstleister sind dazu verpflichtet sich ausnahmslos an alle Gesetze und Rechtsordnungen zu halten.

Gesundheit – Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter sind äußerst wichtig, daher muss jeder Dienstleister die geltenden Bestimmungen zum Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit einhalten. Es ist deren Pflicht ein entsprechendes Arbeitsumfeld zu schaffen das die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter vor Unfälle und Verletzungen und Krankheiten schützt.

Umwelt

Es ist eine Pflicht der Dienstleister die Natur und deren Ressourcen zu schützen in dem die Benutzung und Einsatz von gefährlichen Materialein und/oder Techniken vermieden werden so wie sich an alle vom Gesetz vorgeschriebenen Bestimmungen zu halten.

CHALLENGE ACCEPTED

Urstein Nord 11, Stiege III | 5412 Puch bei Hallein/Austria | T +43(0) 6245 20 350

ALFRESH
LOGISTICS

Arbeit

Alle internationalen Menschenrechte von Arbeitnehmern müssen von allen Dienstleistern respektiert und gewahrt werden.

- Beschäftigung von Kindern unter 15 Jahre ist strikt verboten. Basierend auf das internationale Übereinkommen 138 über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung, 1973, bleibt den Arbeitgebern untersagt Kinder unter 15 auch mit leichten Arbeiten zu beschäftigen, wenn diese einen Schulbesuch oder Ausbildung verhindern oder wenn durch diese Tätigkeit die Gesundheit und Entwicklung des Kindes gefährdet sind.
- Arbeitszeiten und Bezahlungen haben sich an den nationalen Gesetzen und Bestimmungen zu halten
- Kein Dienstleister darf unfreiwillige Zwangsarbeit in Anspruch nehmen
- Der Dienstleister ist verpflichtet Arbeitsplätze zu gewähren welche frei von Diskriminierung wegen Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Nationalität,
- Religion, Politische Gesinnung, Behinderung, Familienstand oder Gewerkschaft Zugehörigkeit sind.
- Gewerkschaften oder Arbeitnehmerorganisationen haben das Recht für die Interessen der Arbeitnehmer zu agieren und sollen von den Dienstleistern anerkannt werden.

Sollten unsere Dienstleister selber andere Dienstleister oder Zulieferer beauftragen, haben diese dafür Sorge zu tragen, der „Code of Conduct“ eins zu ein eingehalten wird.

Puch bei Hallein, 23.10.2017

Reinhold Diess

Geschäftsführung

CHALLENGE ACCEPTED

Urstein Nord 11, Stiege III | 5412 Puch bei Hallein/Austria | T +43(0) 6245 20 350

ALFRESH

LOGISTICS